



Utilidade Pública Municipal: Lei nº 6196 04/04/1996
Utilidade Pública Estadual: Decreto nº 52417 28/11/2007
Utilidade Pública Federal: Portaria nº 509 06/03/2007
Certificação das Entidades Beneficentes de Assistência Social nº71000.005237/2018-62
Registro Conselho Municipal de Assistência Social 102 - 03/05/2018

REGUMENTO PARA CONTRATAÇÃO DE PESSOAL Processo de seleção e avaliação do trabalhador do SUAS

PROCESSO DE SELEÇÃO:

CARGO:

DATA:

Anúncio de Vaga:

Divulgação da descrição da vaga no jornal da cidade, para coleta de currículos.

Triagem:

Avaliação dos currículos de acordo com a descrição da vaga na pretensão do cargo.

Metodologia e Avaliação:

Utiliza – se o método de entrevista livre em conversa informal, oportunizando o candidato ao cargo se expressar de forma clara, objetiva e coerente sobre suas experiências, conhecimentos e habilidades para execução do trabalho, disponibilidade para as demandas do Instituto Lar Esperança.

No.	Nome do Candidato	Nota - Entrevista
01		
02		
03		
04		
05		

Classificação Final

01 -
02 -
03 -

São José do Rio Preto, de de 20 .

Avaliador